

### Uit het bestuur ...

Kiezen voor verandering.

Prima, maar hoe dan?

*Dick van der Meer, voorzitter PvdA Teylingen*

Het valt mij op dat veel bevlogen en betrokken verhalen van politici en bestuurders een vergelijkbaar patroon hebben. Ruime aandacht is er voor de vraag *waarom* dingen moeten veranderen. Dan gaat het om een visie op de maatschappij. Vervolgens komt ook uitgebreid aan bod *wat* er moet veranderen, al zijn daarin de volledigheid en vooral de samenhang nogal eens onderbelicht. En meestal houdt het dan op. Terwijl voor de luisterende of lezende burger de hamvraag nog in de lucht hangt: *hoe* gaan we dat doen? Wat betekent het in de praktijk voor individuele mensen? Hoe gaat het bestuur ervoor zorgen dat de onvermijdelijke problemen worden opgelost?

Op de laatste politieke ledenraad was de kern van Diederik Samsoms toespraak het volgende:

*'We kiezen niet voor het gemakkelijke verhaal van niks veranderen. Wij kiezen voor het andere verhaal. Omdat we de beste zorg willen bieden aan de ouderen van nu, en de ouderen van later. Omdat we banen veilig willen stellen voor mensen nu, én voor volgende generaties. Omdat we niet alleen onszelf, maar ook onze kinderen een betaalbare en betrouwbare energievoorziening gunnen. Wie niets verandert heeft nu een makkelijk verhaal, maar staat straks voor zijn kinderen met de mond vol tanden. Wij kiezen voor de samenleving van nu, en die van later. We kiezen voor het lastige verhaal van verandering en verbetering. Met oog voor de onzekerheid die ermee gepaard gaat. Dat is*

Aanstaande donderdag houdt de gemeenteraad van Teylingen zijn algemene beschouwingen over de begroting voor 2015. De PvdA Teylingen organiseert voor alle leden de vrijdag daarna, 14 november, een borrel van 17.00 -19.00 in Cheers in Voorhout.

**Kom allemaal!!!!**

*het verhaal van de Partij van de Arbeid. Het verhaal waar ik voor kies. Met alles wat ik in me heb.'*

Met wat hij daar zegt is volgens mij niets mis. Maar met alle respect: het is nog steeds een beetje een makkelijk verhaal. De leden van de Partij van de Arbeid zullen het doorgaans wel kunnen onderschrijven. Maar het *hoe* ontbreekt. Mevrouw X in tehuis Y wil best meehelpen banen veilig te stellen voor nu en volgende generaties. Maar ze wil ook een onbezorgde oude dag. En terecht. Ze maakt zich zorgen over hoe het met haarzelf verder moet als het tehuis gaat sluiten en ze moet verhuizen. Ze vreest dat de bezuinigingen haar voor serieuze problemen zullen stellen, en ze weet niet hoe ze dat gaat oplossen. En dat is allemaal net zo belangrijk als de toekomstige werkgelegenheid. En een volgens mij altijd geldende 'wet' is: wie zich zorgen maakt, staat niet zo gemakkelijk open voor verandering.

Dat zien we ook terug in de buitengewoon belangrijke discussie over Zwarte Piet. Het is mijn stellige overtuiging dat er in Nederland op grote schaal gediscrimineerd wordt op huidskleur en afkomst. Loop eens een paar dagen mee met iemand van Surinaamse of Marokkaanse afkomst, en je zult schrikken hoe vaak zo iemand anders wordt behandeld of bejegend dan een autochtone Nederlander.

Het is zeer begrijpelijk en ook nodig dat dit aan de kaak wordt gesteld. En het is eigenlijk toeval dat de figuur van Zwarte Piet is uitgekozen om dit probleem aan op te hangen.

Als we rustig konden uitleggen waarom bepaalde minderheidsgroepen zich geregeld gediscrimineerd voelen zou die boodschap best over te brengen zijn. Ik denk dat een groot deel van het denkende deel der natie ook wel zou kunnen begrijpen dat de figuur van Zwarte Piet zoals die de laatste decennia is gevormd, beter een paar kleine veranderingen zou kunnen ondergaan. En hoe we dat dan precies zouden doen, daar komen we wel uit, zoals we in met name Amsterdam ook kunnen zien gebeuren.

Maar we komen aan die rustige uitleg helemaal niet toe, omdat ongelooflijk veel mensen zich zorgen maken. Mensen vrezen op grote schaal dat ze een andere cultuur opgedrongen krijgen, met andere waarden en normen, en andere gebruiken. Dat willen de meeste mensen niet, en dat is zeer begrijpelijk. Over de vraag in hoeverre die vrees reëel is, kun je van mening verschillen. Maar het blijft zo dat als we mensen ontvankelijk willen maken voor veranderingen om discriminatie te bestrijden, we eerst hun angst zullen moeten wegnemen.

Mogelijk dat een oplettende lezer nu denkt: Okay, het waarom en het wat zijn nu behandeld, maar hoe denkt die Dick van der Meer de angst bij mensen weg te nemen? Volgens mij kan dat alleen maar door die angst te benoemen, en te verzekeren dat de PvdA en allen die uit naam van die partij een functie bekleden pal zullen staan voor de waarden en normen die bij onze Nederlandse cultuur horen en die wij belangrijk vinden. Mensen moeten zich beschermd weten tegen veranderingen die hun elementaire bestaanszekerheid omver gooien zonder dat

er een veilig perspectief is. Dat geldt voor mevrouw X in tehuis Y, maar ook voor al die andere mensen die de samenleving zien veranderen, niet weten wat hen te wachten staat en ook niet het gevoel hebben dat er voldoende politici zijn die voor hen in de bres zullen staan. Om die mensen te overtuigen, dat is pas een lastig verhaal. Want dan gaat het over behoud in plaats van verandering. Wees daar maar eens bevlogen over als PvdA'er.

Maar ja, laten we het dan aan Wilders over?

### Uit de fractie ...

#### Terugblik op de raadsvergadering van 30 oktober 2014

Timon Zuurmond, *raadslid PvdA Teylingen*

Over een aantal onderwerpen hebben we het woord gevoerd, waarbij Elsbeth een scherpe en gemotiveerde indruk maakte! Bij het WMO-beleidsplan hebben we geprobeerd te sturen op innovatie. Het is een feit dat "we het anders moeten gaan doen", maar hoe dan precies?

Daarom hebben wij samen met de VVD en het CDA een motie opgesteld, waarin we het college vragen om de innovatie concreet uit te werken, zodat we daar invloed op kunnen uitoefenen.

Ook zijn wij mede-indiener van een motie over respijtzorg, waarin we zeggen dat er een belangrijke verantwoordelijkheid ligt bij de partners van het zorgpact. En steunen wij de motie van het CDA om de eerste tijd goed de vinger aan de pols te houden door onze inwoners te vragen naar hun ervaring. Het Centraal Administratiekantoor (CAK) gaat namelijk wel gewoon een korting doorvoeren

op de PGB's (persoonsgebonden budget). Wij vragen de wethouder dan ook om per 1 januari een mogelijkheid te creëren om informatie en ervaringen uit te wisselen. Het is niet vol overtuiging dat wij instemmen, maar wij verwachten met de moties voldoende houvast te krijgen om snel te kunnen bijsturen mocht dat nodig zijn.

Het volgende punt waarbij we een constructieve bijdrage hebben geleverd was bij de huisvesting van de CJG's (Centrum voor Jeugd en Gezin). In de commissie was al een scherpe discussie gevoerd over de vraag waarom er nu twee Jeugd- en gezinsteam binnen Teylingen nodig zijn. De evaluatie bereikte ons rijkelijk laat, het inkooptraject was blijikbaar al rond. Ons werd eigenlijk de kans ontnomen om daadwerkelijk invloed hierop uit te oefenen. Niets bleek minder waar, meerdere fracties bleken vraagtekens te plaatsen bij het proces rondom de CJG's. Uiteindelijk is tegen het voorstel gestemd, tot groot genoegen van onze fractievoorzitter.

Deze week hebben we als fractie druk overleg gehad over de programmabegroting die op de agenda staat voor 13 november. Een lastig te lezen boekwerk, waarbij het soms moeilijk is om door te dringen tot de kern.

Deze week zullen we een aantal moties aandragen om te proberen onze visie uit te dragen. Ook het zwemonderwijs zal hier bijvoorbeeld onder vallen.

We vinden het leuk als jullie aansluiten op de borrel vrijdag 14 november, zodat we vers van de pers kunnen laten weten welke moties het hebben gehaald!



### Agenda

De agenda voor de komende weken ziet er als volgt uit:

- |             |  |
|-------------|--|
| 14 november | Borrel van 17.00 -19.00 in Cheers in Voorhout.<br>Kom allemaal!!!!             |
| 20 november | 20.00 uur Bestuursvergadering bij Paul, Havenzicht 12, Sassenheim              |
| 27 november | 20.00 uur Gemeenteraad over begroting 2015 e.v. in Bestuurscentrum in Voorhout |

facebook

[www.facebook.com/PvdaTeylingen](http://www.facebook.com/PvdaTeylingen)

twitter

[@pvdateylingen](https://twitter.com/pvdateylingen)

### Colofon

De PvdA Nieuwsbrief verschijnt 10 x per jaar. De nieuwsbrief wordt samengesteld door het bestuur. Bijdragen van leden worden zeer op prijs gesteld. De bijdrage kunt u sturen naar [teylingen@pvda.nl](mailto:teylingen@pvda.nl). U kunt zich hier [afmelden](#) van deze nieuwsbrief door een bericht aan [teylingen@pvda.nl](mailto:teylingen@pvda.nl). Uitgebreide informatie over de PvdA vindt u op [teylingen.pvda.nl](http://teylingen.pvda.nl).